

求人番号

受付年月日 令和8年6月5日
受付安定所 新宿公共職業安定所

事業所番号



13080-749269



求人票 (高卒)



1308-109643-9

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ ラックランド			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 ラックランド				1,338人	954人	283人	12人
所在地	〒160-0023 東京都新宿区西新宿3-18-20 ラックオフィス			事業内容	商業施設・食品工場・物流倉庫・ホテルなど多岐に渡る「商空間」の企画・デザイン・設計・施工・メンテナンス事業。			
	京王新線 初台駅 から 徒歩5分				建築・内装・設備・厨房・冷凍設備の5分野に関して、設計・監督・技術者全てにおいて内製化を図っている。東証プライム上場。日本全国、ASEAN7ヶ国に拠点有。グループ会社21社。			
代表者名	代表取締役社長 笠原 弘和			設立	昭和45年			
法人番号	6011101022356	ホームページ	https://www.luckland.co.jp					
資本金	47億4,233万円							

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	木工職人(造作大工)	求人数	通勤	住込	不問
仕事の内容	下地を材料から組み上げたり、室内装飾となる建物内部の仕上げを専門に行う仕事です。空間の美しさを形作る重要な役割を担います。					技能等(履修科目)	必須 ・簡単なパソコン操作 ・普通自動車免許 AT限定可(入社日までに取得) 歓迎 ・インテリア学科、建築学科の方		
	<主な業務内容> 木工造作工事、家具・什器設置、建具・枠取付、型枠工事など、木材を使ってものづくりをする仕事です。木材は生きた材料なので、材料の特性を知り、特性に合った使用方法、使用箇所を考えて、作業を行います。								
	【変更の範囲：会社内でのすべての業務へ配置転換あり】						契約更新の可能性		
雇用期間の定めなし						マイカー通勤	不可	転勤の可能性	あり
就業場所	〒160-0023 東京都新宿区西新宿3-18-20 ラックオフィス 【変更の範囲：すべての事業場への配置転換あり】					特記事項	転勤範囲		
	京王新線 初台駅 から 徒歩5分					試用期間	あり	労働条件	同条件
						受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)	敷地内喫煙スペースあり	

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能住宅	単身用あり 世帯用なし	通学	賃金締切日	毎月 15日	その他	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	労働組合	なし		賃金支払日	当月 25日	その他	
	退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 2年以上) 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 85歳まで) 勤務延長 あり	育児休業取得実績	あり		介護休業取得実績	あり	看護休暇取得実績	あり
賃金等(単位)	基本給(a)	213,325円	月額(atb+c)	240,000円	月平均労働日数			
	固定残業代(c)あり	26,675円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			20.3日		
	固定残業代に関する特記事項	時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず15時間分の固定残業代として支給し、時間外労働が15時間を超える場合は追加で支給。		定額的に支払われる手当(b)	特別に支払われる手当			
通勤手当	実費支給(上限なし)	賞与	(新規学卒者の前年度実績)	1年回 万円 ~ 万円	又は	2.00ヶ月分	就業時間	変形労働時間制(1年単位)
	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	1年回 万円 ~ 万円	又は	2.00ヶ月分		(1) 9時00分 ~ 17時30分
	昇給 1,000円 又は %	賞与	あり	1年回 万円 ~ 万円	又は	2.00ヶ月分		(2) ~ (3) ~
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり			受理・確認印			
	月平均 15時間	特別な事情・期間等	繁忙期・突発的な工事発生のため、月80時間を限度。月45時間を超えるのは年6回までとし、年間720時間までとする。					
	休日 土日祝 その他	週休二日制 毎週	その他の休日	週休二日制				
休日等	入社時の有給休暇日数	0日	年間休日数	125日	受理・確認印			
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10日	休憩時間	60分				

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号

受付年月日 令和8年6月5日

事業所番号



13080-749269

受付安定所 新宿公共職業安定所

求人票（高卒）



1308-109643-9

事業所名

株式会社 ラックランド

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

受付期間	～	9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和8年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	新卒入社日	令和9年4月1日	応募前 職場見学	可	補足事項欄参照		
既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	入社日	(既卒者等の入社日)	(赴任旅費)	面接 適性検査 その他	[適性検査 CUBIC・TAL]	
高校中退者応募	可		随時	なし	学科試験	[一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他]	
選考場所	〒160-0023 東京都新宿区西新宿3-18-20 ラックオフィス				(選考旅費)	あり・なし	
担当	課係名 役職名	コーポレート統括本部 人事部 採用推進課 新卒チーム	氏名	カミフジ・ミヤザキ・サコタ 神藤・宮崎・迫田			
者	電話番号	03-6627-9033	内線	[]	FAX	03-3377-8716	Eメール luck-saiyou@e.luckland.co.jp

5 補足事項・特記事項

補足事項	※2026年9月24日(木)より本社移転いたします。 ■入社後の流れ: 研修合宿(5日間)→新人研修(東京本社で3～4か月)→本配属■配属可能拠点: 東京(本求人からのご応募の場合は、原則東京本社配属となります。他拠点を希望される際はお問い合わせください。本配属後、全国転勤の可能性あり。)■FBS(ファーストブラザー・シスター)制度: 新入社員を先輩が個別でサポートします。	かかる条件特記事項	■入社日: 令和9年4月1日■選考旅費: 金額は当社規定による。 ■応募前職場見学: 当社指定日で会社説明・業務体験・オフィス見学を開催します。詳細はお問い合わせください。■業務内容の変更や転勤については本人希望により対応可能です。■業務に必要な、情報機器(PC・iPad・iPhone)・工具・作業服等はすべて貸与します。■社宅(東京): 入寮対象は社内規定による■業務に資する資格取得時、資格手当あり。■試用期間: 3ヶ月■退職金制度: 入社後1、5年後より加入。
------	---	-----------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

企業全体の情報			高卒区分の情報		
令和7 年度	令和6 年度	令和5 年度	令和7 年度	令和6 年度	令和5 年度
32 人	29 人	27 人	5 人	5 人	10 人
0 人	3 人	3 人	0 人	0 人	2 人
19 人	20 人	19 人	3 人	3 人	10 人
13 人	9 人	8 人	2 人	2 人	0 人
平均年齢（参考値）	7.1 年	40.9 歳		年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	内定者研修、新入社員研修合宿、新人研修、ビジネス研修、資格取得講座、バリューアップ研修、JM研修(電気配線方法等)等
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の補助と取得奨励金の支給
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	人事担当及び配属先上長によるキャリア等に関する相談を適時実施
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	統括安全衛生責任者講習

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報			高卒区分の情報	
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	14.9時間	10.4日	14.4時間	9.7日
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 11人 男性 12人	女性 0人 男性 0人	
	出産者数	女性 11人 男性 21人	女性 0人 男性 0人	
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	5.3%	管理職	6.5%

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 079 その他の職別工事業

職業分類 073-04 091-01

就業場所住所 東京都新宿区

雇用保険適用事業所番号

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。